2026 年 10 月 1 日

求職者等に対するハラスメント防止に関する対応方針

１．基本方針

オーキッド株式会社およびそのグループ会社（以下「当社グループ」といいます。）は、当社グループの事業に関わるすべての人々の人格や尊厳が守られていることが不可欠であると考えています。

この考えのもと、当社グループは、求職者等に対するセクシュアルハラスメント（以下「求職者等セクハラ」といいます。）および求職者等に対するパワーハラスメントに類する行為（以下「求職者等パワハラ」といいます。）をはじめとするいかなる形態のハラスメントを容認せず、求職者等が安心して求職活動等を行える環境を整備するため、採用活動に関するルールの策定および採用活動全般に関する相談窓口の設置をいたします。

２．求職者等セクハラおよび求職者等パワハラの定義

求職者等セクハラとは、当社グループが雇用する役員・従業員による性的な言動により、求職活動等に参加する求職者等の求職活動等が阻害されることをいい、求職者等パワハラとは、当社グループが雇用する役員・従業員による言動であって、採用活動上必要かつ相当な範囲を超えたものにより、求職者等の求職活動等が阻害されることをいいます。なお、「求職活動等」には、次の活動が含まれます。

（1）採用面接、会社説明会、インターンシップ等の社内外イベントへの参加
（2）OB・OG 訪問その他当社グループの従業員への訪問・面談
（3）その他前各号に類する求職活動等（SNS 等オンラインを介したものを含む。）

３．禁止行為

当社グループの役員・従業員は、求職活動等に参加する求職者等に対し、次に掲げる言動を行ってはならないものとします。

（求職者等セクハラ関連）
（1）採用・内定・インターンシップ受入れ等の条件として性的な関係を要求すること、要求を拒否したことを理由に不利益な取扱いをすること
（2）必要のない身体接触を行うこと、腰や胸に触れる・抱きつく等の行為を行うこと
（3）性生活や性経験について尋ねること、わいせつな画像や動画を見せる・送信すること
（4）連絡先（SNS 等を含む。）の交換を求めること、私的な食事等に誘うこと
（5）性的指向や性自認について不必要に尋ねること、性的指向や性自認に関する情報を本人の同意なく第三者に開示すること、性的指向や性自認を理由に不利益な取扱いをすること
（6）容姿や身体的特徴について発言すること、恋愛経験・交際状況・結婚予定等について尋ねること
（7）「女性だから受付をしてほしい」「男性だから力仕事をしてほしい」など、性別に基づく役割を求めること
（8）性的な内容を含む画像、動画等の表示や掲示等をすること
（9）後記 4 に定める採用活動に関するルールに反する行為を行うこと

（求職者等パワハラ関連）

（1）身体的な攻撃によって苦痛を与えて求職者等の求職活動等を阻害すること

（2）不採用や選考上の不利益を示唆し、求職者等に圧力をかけること

（3）人格を傷つける発言を行うこと、精神的な苦痛を与えて求職者等の求職活動等を阻害すること

（4）インターンシップ等において故意に情報を与えない、一人に対して集団で無視をし、孤立させること

（5）インターンシップ等において明らかに達成することが不可能な課題を一方的に与えること

（6）家族関係、思想信条等について不必要に尋ねること

（その他のハラスメント関連）

（1）求職者等に対して、性別・年齢・国籍・障がいの有無、家庭状況等に基づく不平等な扱いをすること

（2）食事会・懇親会・二次会等への参加を強制すること

（3）飲酒を伴う会食の場合にアルコールを強要すること

（4）妊娠をした場合に不利益な取扱いを受けるかのような言動に及ぶこと

（5）育児休業や育児時短勤務等の利用を阻害する言動に及ぶこと

（6）介護休業や介護時短勤務等の利用を阻害する言動に及ぶこと

（7）内定と引き換えに他社の選考辞退を強要すること

４．採用活動に関するルール

当社グループの役員・従業員は、求職者等と面談し、又は連絡を行う場合には、次の各号に定める事項を遵守すること。

（1）面談・面接は、原則として業務時間内に、社内施設、当社店舗、当社指定の社外施設又はオンライン会議システムを利用して実施すること

（2）原則として、求職者等との連絡には業務用 PC 又は社用携帯を使用し、私用 SNS（LINE、Instagram、X、マッチングアプリ等）その他の個人的な連絡手段による連絡先の交換は行わないこと

（3）求職者等への対応は複数名で行うものとし、やむを得ず単独で対応する場合は事前に上長へ報告すること

（4）原則として、採用活動の場面において飲酒を伴う会食を行わないこと

５．相談窓口

求職者等に対するハラスメントに関する相談は、当社グループ共通の相談窓口にて受け付けます。相談者の秘密は厳守し、相談したことや事実関係の確認に協力したこと等を理由に不利益な取扱いを行うことはありません。

担当部署：Human Resources 本部 / Retail 本部

連 絡 先：orchidpartnershotline@integrex.jp